



# LFSS 2026

L'essentiel à retenir



# C'est officiel !

La Loi de financement de la Sécurité sociale pour 2026 est désormais **adoptée**.

Elle apporte plusieurs **évolutions majeures** en matière de **paie**, de **cotisations sociales** et de **droits des salariés**, à anticiper dès maintenant.

Zoom sur

- **Les cotisations sociales**
- **Le congé naissance**





# Rupture conventionnelle une contribution en hausse

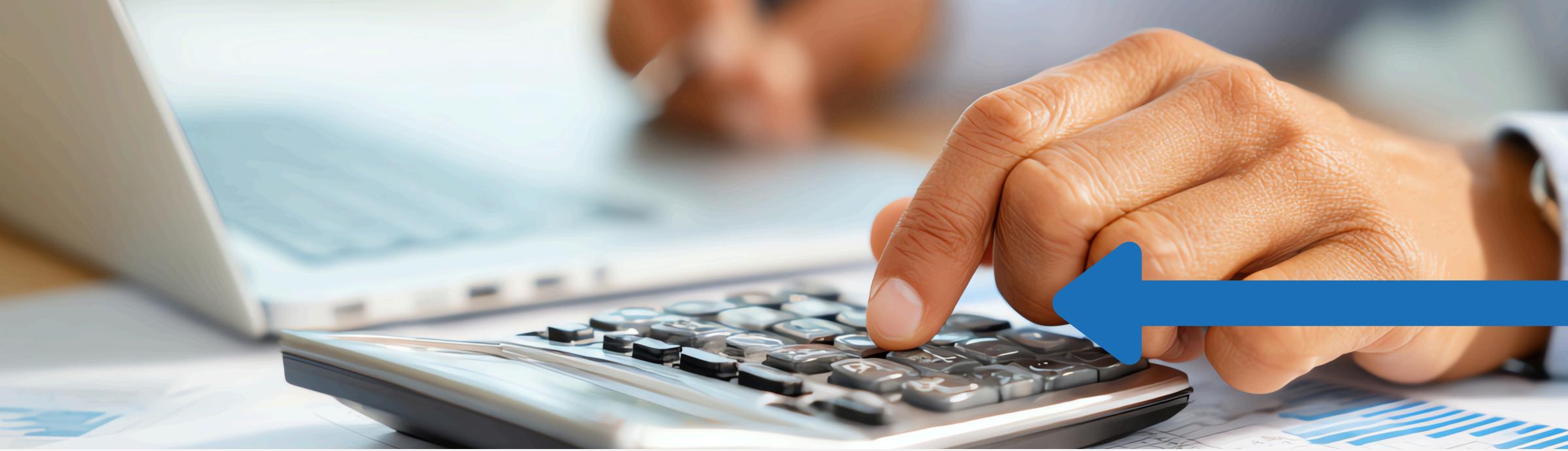
Le **taux de la contribution patronale spécifique** passe de **30 % à 40 %**.

Cette hausse s'applique aux **ruptures conventionnelles homologuées et aux mises à la retraite à l'initiative de l'employeur, à compter du 1<sup>er</sup> janvier 2026**.



Un impact direct sur le coût des ruptures à anticiper par les RH !





# Heures supplémentaires

## Déduction forfaitaire généralisée

Bonne nouvelle pour les grandes entreprises !

**La déduction forfaitaire de cotisations patronales sur les heures supplémentaires est désormais étendue aux entreprises de 250 salariés et plus.**

**En clair : 0,50 € par heure supplémentaire, cumulable avec d'autres exonérations, dans la limite des cotisations dues.**



# Contrôle URSSAF

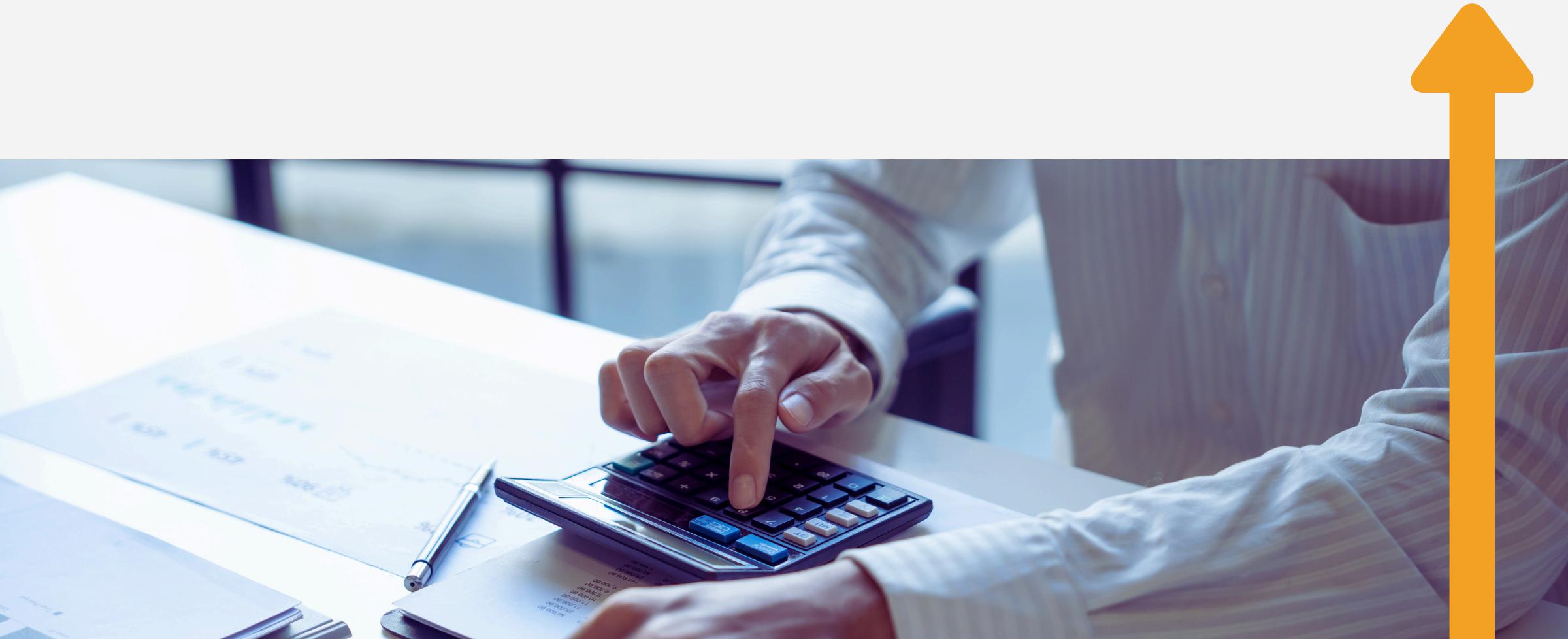


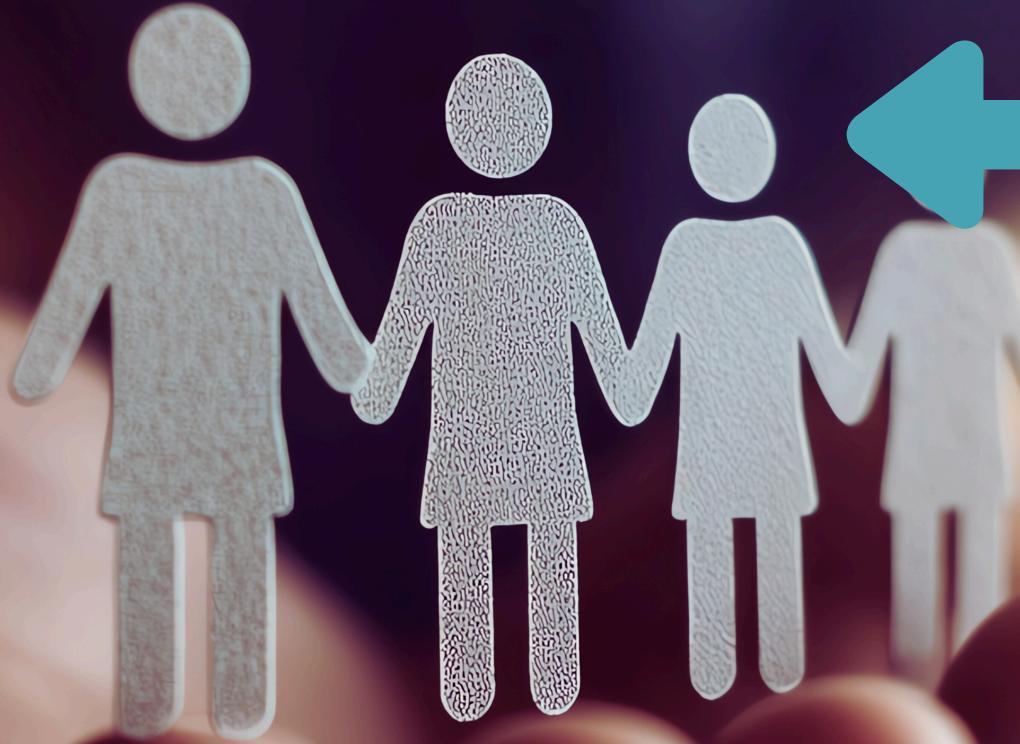
Les **sanctions** relatives au **travail dissimulé** seront désormais **renforcées**.

À compter du 1<sup>er</sup> juin 2026, les **majorations** en cas de travail dissimulé sont **alourdies** :

- 35 % en cas de **première infraction**
- 50 % en cas de **circonstances aggravantes**

Un **règlement rapide** peut toutefois permettre une **réduction de la majoration**, **hors récidive**.





# Management packages

## Un régime social désormais pérenne

Le régime social spécifique applicable aux **management packages\*** est maintenu dans le temps.

Les **exonérations** sont **recenterées** sur les **gains réellement exposés à un risque financier et répondant aux critères fiscaux**.

⚠ Certaines dispositions s'appliquent rétroactivement depuis le 15 février 2025.

\*les managements packages sont les **outils de motivation, de partage de la création de valeur et de fidélisation** désormais incontournable pour les dirigeants d'ETI et de PME.

# Congés supplémentaire de naissance

Cette loi apporte la **création** d'un **congé supplémentaire indemnisé**.

Un nouveau congé de naissance d'**1 ou 2 mois, indemnisé** par la Sécurité sociale, est créé pour **chacun des deux parents**.

Il complète les congés maternité, paternité ou d'adoption.



Mise en œuvre reportée au 1<sup>er</sup> juillet 2026 pour des raisons techniques.





# Ce qu'il faut retenir

**Anticiper, sécuriser, s'adapter.**

**La LFSS 2026 modifie durablement les règles de paie et de protection sociale.**

Employeurs et services RH, vous devez intégrer ces évolutions pour sécuriser vos pratiques et optimiser vos décisions.





Chez ERH, nos équipes vous  
**accompagnent pour décrypter ces  
changements et les appliquer  
concrètement dans votre organisation.**

03 20 02 88 76

[www.externrh.fr](http://www.externrh.fr)

[contact@externrh.fr](mailto:contact@externrh.fr)

