



Fin du ticket-resto prévue pour 2027

Employeurs : ce que vous
devez absolument anticiper !





La réforme officielle

En juin 2025, le Ministère du commerce l'a annoncé : **“La dématérialisation totale, c’est acté”**.

À partir du 1er janvier 2027 :

- **Fin définitive** des titres-restaurant **papier**
- **Utilisation exclusive** de la **version carte** ou **100 % dématérialisée** via le smartphone
- **Paiement mobile possible**





Les dates clés



Dernière année pour utiliser les titres papier encore en circulation.



31 janvier 2027

Date limite de validité des titres émis en 2026.

28 février 2027

Plus aucun titre papier ne sera utilisable. **Fin totale du système.**



30 % des titres sont encore émis en papier : la transition va être rapide.





Pourquoi cette réforme ?

- **Simplifier les flux** et la gestion administrative
- **Réduire les délais de remboursement** pour les restaurateurs
- **Moderniser l'expérience** de paiement
- **Mieux encadrer la sécurité** et la **traçabilité**
- **Pousser la numérisation** des organisations



En clair, moins de papier, moins d'erreurs, plus d'efficacité !



Quels avantages pour l'employeur ?



- **Simplification RH**

Attribution immédiate, idéal pour CDD courts / intérim

- **Recharge via les logiciels de paie**

Donc pas de délai d'expédition

- **Optimisation des process**

- Plus de gestion de stocks
- Plus de distribution manuelle
- Plus de pertes à gérer

- **Intérêt financier conservé**

- Jusqu'à 800 € d'économies de charges patronales vs augmentation équivalente
- Bénéfice fiscal inchangé





Les étapes à venir

1. Auditer votre fonctionnement actuel

Carnets papier ? Mixte ? Volume élevé ?

2. Choisir le format digital

Carte physique, ou 100 % mobile ?

3. Préparer la communication interne

Informar les salariés, former, rassurer.

4. Adapter les process RH

Réception, rechargement, gestion des droits.

5. Anticiper la fin des stocks papier

Arrêter les commandes... avant 2026.



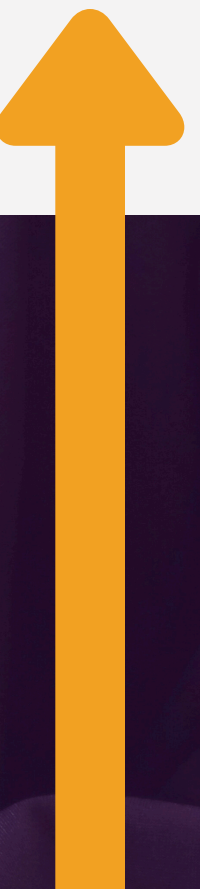


Quels risques en cas de transition tardive ?

- Une **rupture de titres papier**
- Votre **gestion RH surchargée** fin 2026
- Une transition précipitée et donc des **erreurs sur les droits TR**
- Une **perte de pouvoir d'achat** en cas de salariés non dotés
- Un **mécontentement en interne** en cas de mauvaise communication



En clair, anticiper c'est garantir votre tranquillité en 2026 & 2027 sur ce sujet !





Conclusion

La fin du titre papier, c'est :

- **plus simple** pour les employeurs
- **plus flexible** pour les salariés
- **plus sécurisé** pour les commerçants
- un pas naturel vers la **transformation numérique**



Prévoir : déclaration interne, un affichage et registre RGPD obligatoire.





Libérez-vous des **obligations sociales** en nous confiant votre **paie** et votre **gestion RH**.

03 20 02 88 76

www.externrh.fr

contact@externrh.fr

