




Intéressement

Mise en place ou actualisation

Employeurs, c'est le moment d'y penser !



Concrètement, qu'est-ce-que c'est ?

L'intéressement est un dispositif d'épargne salariale qui permet de verser une prime collective aux salariés lorsque des objectifs fixés par l'entreprise sont atteints.



Facultatif mais puissant : il associe vos équipes aux résultats, dans un cadre fiscal avantageux.





Pourquoi le mettre en place ?

Pour l'entreprise :

- Renforce la fidélisation et la motivation
- Allège les charges sociales
- Valorise les performances collectives

Pour les salariés :

- Complément de rémunération attractif
- Fiscalité avantageuse (sous conditions)
- Constitution d'une épargne à moyen ou long terme





Les 3 règles d'or d'un bon accord

1. **Simplicité** : 2 à 3 critères maximum, compréhensibles par tous.
2. **Transparence** : des objectifs clairs et mesurables.
3. **Collectif** : un dispositif fédérateur, tourné vers la réussite commune.





Quand actualiser votre accord ?

Lors d'un changement d'activité, d'objectifs ou de contexte économique.

Adapter les critères, revoir les paliers de performance, intégrer de nouveaux indicateurs (RSE, satisfaction client...).



L'intéressement doit évoluer avec votre entreprise !





En résumé

Un dispositif **gagnant-gagnant** :

- pour **l'entreprise**, la **performance** durable
- pour les **salariés**, la **reconnaissance** et l'épargne

Associez vos collaborateurs à vos succès !





Libérez-vous des **obligations sociales** en nous confiant votre **paie** et votre **gestion RH**.

03 20 02 88 76

www.externrh.fr

contact@externrh.fr

