



**NOUVELLES
OBLIGATIONS**

PARTAGE DE LA VALEUR →

POUR 2024

→ Depuis 2023, certaines entreprises testent ce dispositif.

Les entreprises concernées par la mise en place du partage de la valeur :

- **effectif** de **11 à 50 salariés**,
- activité exercée sous la forme **juridique** d'une **société**,
- **bénéfice net** d'au moins **1%** sur 3 années consécutives.



POUR 2025

→ À compter du **1er janvier 2025**, ces mêmes entreprises auront **l'obligation** de mettre en place (au choix) :

- un régime de participation
- un plan d'épargne salariale
- une prime de partage de la valeur*

*détails slide 5 & 6



BENEFICE NET

■ Pour le définir, vous devez prendre en compte :

- la taille de l'entreprise
- le secteur d'activité
- les bénéfices réalisés sur les précédents exercices
- les événements exceptionnels externes intervenus avant la réalisation du bénéfice
- les opérations de rachats d'actions (si elles n'ont pas été précédées d'attribution gratuite d'actions aux salariés)



ZOOM SUR

VERSEMENT D'UNE PRIME

Salariés dont la **rémunération** est **inférieure à 3 x SMIC** ET employés d'une entreprise de **- 50 salariés** :

- **Exonération de cotisations sociales**
- **Maintien de l'exonération d'impôt sur le revenu jusqu'au 31 décembre 2026.**



ZOOM SUR

VERSEMENT D'UNE PRIME

Salariés dont la **rémunération** est **supérieure à 3 x SMIC** OU employés d'une entreprise de **+ 50 salariés**:

- **Exonération de cotisations sociales** sauf de la CSG et la CRDS,
- **Suppression de l'exonération d'impôt sur le revenu.**
 - maintenue si la prime de partage de la valeur est affectée à un plan d'épargne ;
 - exonération dans la limite de 3 000 € ou 6 000 €.



Avec



Externalisation des Ressources Humaines

*Libérez-vous des
obligations sociales en
nous confiant votre **paie**
et votre **gestion RH**.*

03 20 02 88 76

www.externrh.fr

contact@externrh.fr

