



**NOUVELLES
OBLIGATIONS**

PRIME PARTAGE DE LA VALEUR →

PETIT RAPPEL

DÉFINITION

- | Cette **prime** est versée aux salariés, en **complément de leur rémunération**, si la valeur de l'entreprise a augmenté au cours des **3 années** suivant la date fixée par un **accord collectif**.



LES ÉVOLUTIONS 1/2

POUR 2024

- Les salariés bénéficiaires pourront :
 - percevoir la PPV,
 - l'investir dans un plan d'épargne.
- Possibilité de verser **2 primes** de partage de la valeur / an.
- **Négociation** possible pour les entreprises de - **50 salariés** d'une **formule dérogatoire** de participation.



POUR 2024

À TITRE EXPÉRIMENTAL

- **Entreprises de 11 à 50 salariés** qui réalisent un **bénéfice net d'au moins 1%**, 3 années consécutives, devront dès le **1er janvier 2025** mettre en place soit :
 - un régime de participation
 - un plan d'épargne salariale
 - une prime de partage de la valeur

- Création d'un plan de partage de la valorisation de l'entreprise ;



LES MODALITÉS

POUR 2024

Salariés dont la **rémunération** est **inférieure à 3 x SMIC** ET employés d'une entreprise de **- 50 salariés**:

- **Exonération de cotisations sociales**
- **Maintien de l'exonération d'impôt sur le revenu jusqu'au 31 décembre 2026.**



LES MODALITÉS

POUR 2024

Salariés dont la **rémunération** est **supérieure à 3 x SMIC** OU employés d'une entreprise de **+ 50 salariés**:

→ **Exonération de cotisations sociales** sauf de la CSG et la CRDS,

→ **Suppression de l'exonération d'impôt sur le revenu.**

maintenue si la prime de partage de la valeur est affectée à un plan d'épargne ;
exonération dans la limite de 3 000 € ou 6 000 €.



BENEFICIT NET

■ Pour le définir, vous devez prendre en compte :

- la taille de l'entreprise
- le secteur d'activité
- les bénéfices réalisés sur les précédents exercices
- les événements exceptionnels externes intervenus avant la réalisation du bénéfice
- les opérations de rachats d'actions (si elles n'ont pas été précédées d'attribution gratuite d'actions aux salariés)



Avec



Externalisation des Ressources Humaines

*Libérez-vous des
obligations sociales en
nous confiant votre **paie**
et votre **gestion RH**.*

03 20 02 88 76

www.externrh.fr

contact@externrh.fr

