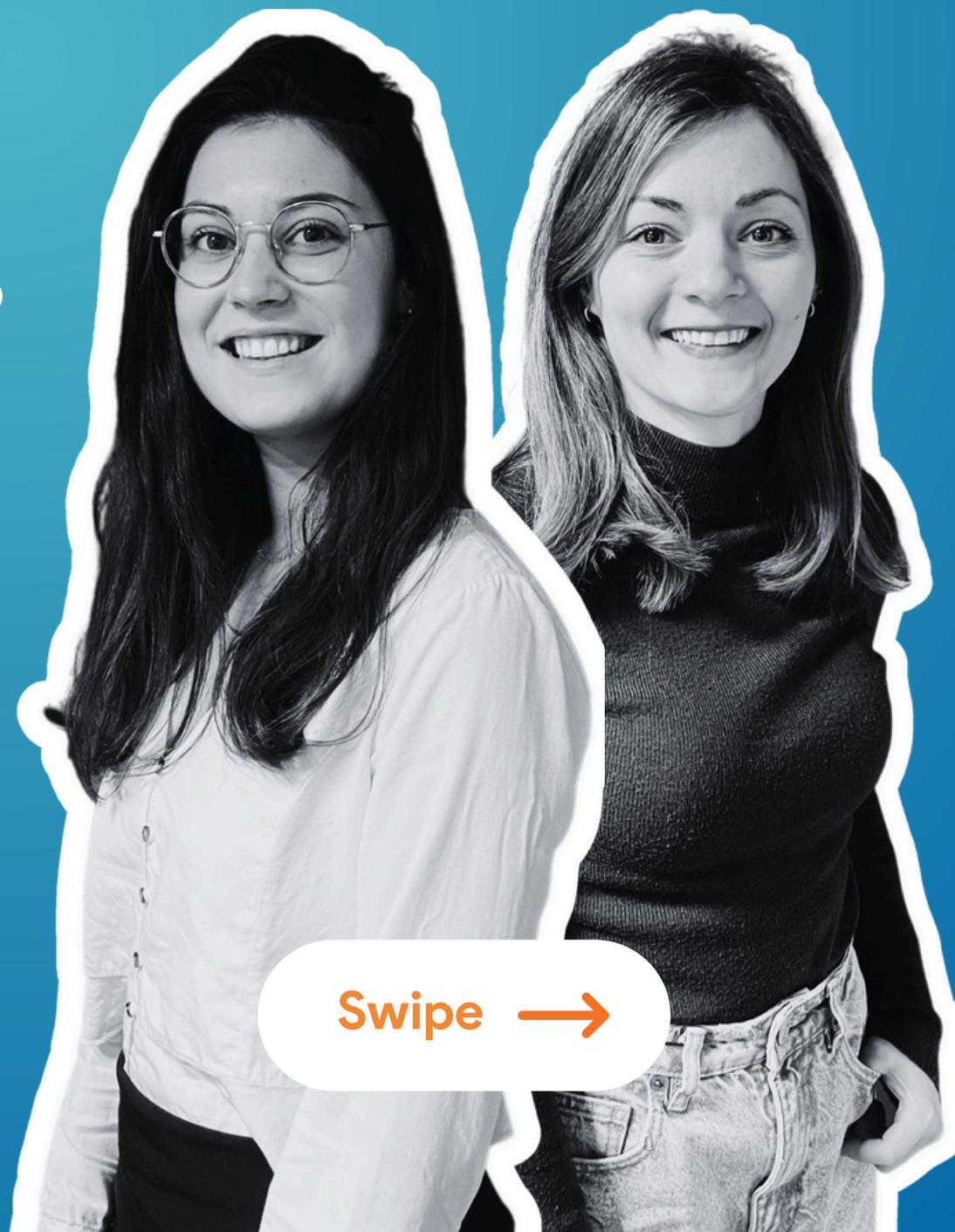


CHECKUP

RH

ET SI ON
VÉRIFIAIT VOS
OBLIGATIONS ?



Swipe →

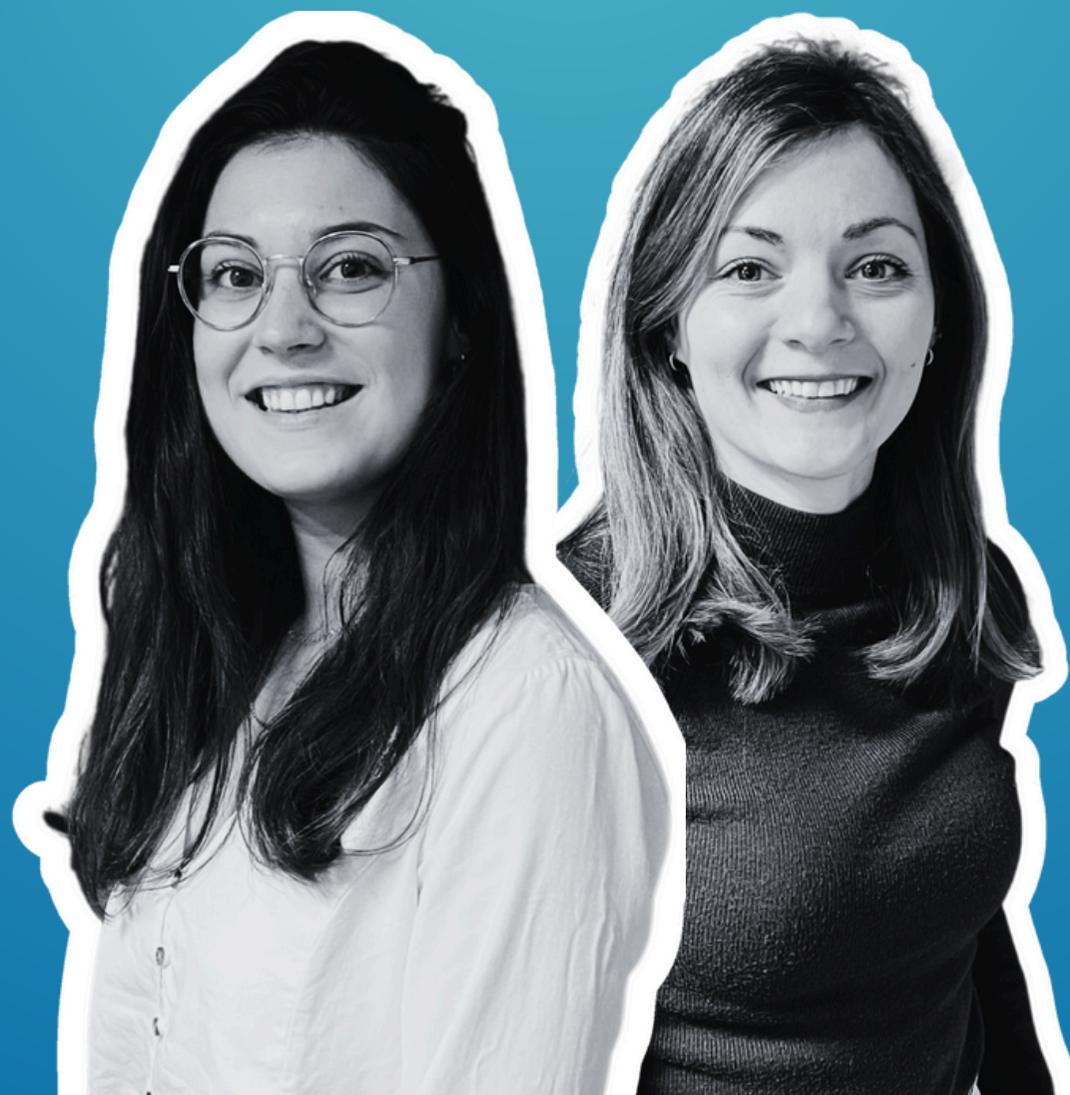
CHECK UP RH

Et si on vérifiait vos obligations ?



Mathilde et Ludivine ont 3 questions à vous poser

Swipe →



Swipe →

CHECK UP RH

Et si on vérifiait vos obligations ?



VOUS ÊTES EMPLOYEUR ?

Vous avez des **droits** et des **obligations** vis à vis de vos **salariés**, mais également vis à vis **d'organismes**.

En cas de **non-respect** de ces obligations, vous risquez, pour vous ou votre entreprise une **condamnation** et/ou le règlement d'une **amende**.

Swipe →

CHECK UP RH

Et si on vérifiait vos obligations ?



MÉDECINE DU TRAVAIL

“ —

Depuis votre première embauche,
versez-vous une cotisation à la
médecine du travail ?



L'adhésion à la **médecine du travail** est **obligatoire**. En cas de **non-respect**, vous risquez une **amende** allant de 1500 à 3750 € (et 4 mois de prison) en cas de récidive.

Swipe →

CHECK UP RH

Et si on vérifiait vos obligations ?



MUTUELLE

“ —

Avez-vous souscrit une mutuelle pour la protection sociale de vos salariés ?



Proposer une **mutuelle est obligatoire*** pour tout employeur. En cas de non-respect, vous risquez un contentieux prud'homal.

*Mise en place par accord d'entreprise, référendum ou décision unilatérale.

CHECK UP RH

Et si on vérifiait vos obligations ?



REGISTRE DU PERSONNEL

“ —

Votre registre du personnel est-il consultable et mis à jour ?



La mise en place d'un registre du personnel est obligatoire. L'absence de registre, de mise à jour ou l'oubli de mentions obligatoires peuvent entraîner jusqu'à 750 € d'amende par salarié concerné.

Swipe →

CHECK UP RH

Et si on vérifiait vos obligations ?



Alors, êtes-vous en règle avec la législation ?

Swipe →



Swipe →

CHECK UP RH

Et si on vérifiait vos obligations ?



Et si on faisait un
CHECK-UP
de vos obligations
sociales ?



Swipe →

CHECK UP RH

Et si on vérifiait vos obligations ?



Nos expertes réalisent un audit social de votre entreprise

- Environnement juridique
- Embauche et contrats de travail
- Temps de travail
- Congès et absences
- Formation
- Santé & sécurité au travail
- Rupture du contrat
- Paie et déclarations sociales
- Comité social et économique
- Dirigeant
- RGPD

Swipe →

CHECK UP RH

Et si on vérifiait vos obligations ?



CHECK UP RH

Une **analyse** et une mise en **conformité** pour **limiter** les **risques** pour votre entreprise

Un process complet

- 
- Un rendez-vous (1/2 journée) en présentiel pour centraliser les documents grâce à un outil digital
 - Une analyse de l'ensemble de vos documents
 - Un relevé des points de vigilance et des sources de risque pour votre entreprise
 - Une proposition d'accompagnement

Swipe →



Besoin de faire le
point sur vos
obligations sociales ?
Faites appel à nos
expertes

Contactez-nous



03 20 02 88 76



contact@externrh.fr

